

SPENDRUPS

Affärsetiska kod

SPENDRUPS 187

Innehåll



Vårt löfte | 4

Medarbetare | 6

Livsmedelssäkerhet
och kvalitet | 10

Ansvar för miljön | 12

Alkohol och ansvar | 14

Sunda affärsprinciper | 16

Mänskliga rättigheter | 18



Fredrik Spendrup, VD

VÅRT LÖFTE

Välkommen in!

Spendrups är och förblir det svenska familjebryggeriet. Generationer av familjen har satt sin prägel och tillsammans med hängivna medarbetare skapat kontinuitet där hållbar utveckling och ansvarstagande genomsyrar hela företaget. Det har i sin tur skapat förutsättningar för att bygga och utveckla kunskap. Med moderna anläggningar, kompetenta och engagerade medarbetare och en dynamisk miljö skapas en växtkraft av möjligheter till förändring och förbättring. Vårt sätt att arbeta återspeglas i vår breda och kreativa produktportfölj som vi kan vara stolta över.

Spendrups vision är att vara ett bryggeri i världsklass. Det innebär att vi stolt vill kunna jämföra oss med de bästa i världen i allt vi gör. Det gäller de produkter vi lanserar och de relationer vi bygger, hur vi agerar i nuet och hur vi satsar på sikt. Vår mission är att med kreativ kraft, långsiktigt ansvarstagande och passion skapa smakupplevelser och relationer i världsklass. Tillsammans har vi på Spendrups en viktig roll i vår strävan mot världsklass och att leva i enlighet med våra värderingar: Stolthet, Äkthet, Nyskapande och Handlingskraft.

Vi tror på mångfald och vet att kraften i människors olikheter är nyckeln till Spendrups framgång. Därför är vårt löfte Välkommen in!



Medarbetare

Spendrups ska vara en trygg arbetsplats där våra medarbetare har möjlighet att utvecklas och stimuleras. Det är våra medarbetare som driver verksamheten framåt och därför är det mycket

viktigt för oss att ha kompetenta, engagerade och inte minst välmående medarbetare. Stommen för Spendrups arbetsmiljöarbete är vår Arbetsmiljöpolicy och aktuell lagstiftning.

SÄKERT OCH TRYGGT ARBETE

En av Spendrups huvudsakliga målsättningar för medarbetarområdet är att vi ska ha noll skador som innebär sjukskrivning. För att minimera risken för olyckor arbetar vi aktivt med riskobservationer i preventivt syfte, vi har tydliga rutiner för risk- och konsekvensanaly-

ser, vi investerar i nya system och moderna maskiner och jobbar löpande med kompetensutveckling. En central del i vårt systematiska arbetsmiljöarbete är våra lokala och vår centrala skyddskommitté samt samverkansmöten med våra fackliga organisationer.

PRAKTISKA RIKTLINJER FÖR DIG SOM MEDARBETARE

- ☑ Jag deltar i relevant säkerhetsutbildning och använder alltid säkerhetsutrustning på min arbetsplats
- ☑ Jag bidrar med idéer för att förbättra min arbetsplats
- ☑ Om jag identifierar osäkra arbetsförhållanden vet jag vem jag ska rapportera till och ser även till att göra det



Medarbetare

LIKA RÄTTIGHETER OCH MÖJLIGHETER

På Spendrups tror vi på mångfald och styrkan i människors olikheter. Vårt löfte "Välkommen in" handlar bland annat om att vi är ett företag som välkomnar medarbetare med olika bakgrund, läggning, egenskaper och kompetenser. Att vara öppen och nyfiken på nya människor, företeelser och tankar har varit en viktig del av Spendrups framgång som företag och arbetsgivare. Därför gör vi inte skillnad på människor utan uppmuntrar istället olikhet och unikit.

Det innebär att vi strävar efter att vår sammansättning av medarbetare ska spegla det samhälle vi lever och verkar i. Vi verkar för jämställdhet mellan män och kvinnor såväl i löner som i antal samt för lika möjligheter till arbete och utveckling oavsett bakgrund eller förutsättningar.

Vi har en tydlig rutin för anmälan och utredning av diskriminering, trakasserier och kränkande särbehandling.

- ✓ Jag skämtar inte eller uttalar mig på ett sätt som kan uppfattas nedvärderande eller förnedrande för andra
- ✓ Jag har tagit del av och efterlever Spendrups riktlinjer kring Lika rättigheter och möjligheter



Livsmedelssäkerhet och kvalitet

Vårt viktigaste löfte till våra konsumenter är livsmedelssäkerhet. Det innebär bland annat att våra produkter ska vara säkra att dricka och att förpackningarna ska vara säkra att hantera. Vi följer relevant lagstiftning rörande livsmedelssäkerhet, hygien, allergener och spårbarhet.

För att minimera säkerhets- och kvalitetsrisker kopplade till våra produkter arbetar vi enligt HACCP-principer (Hazard Analysis &

Critical Control Points). Vi riskbedömer alla råvaror och förpackningsmaterial – hela vägen från produktionsprocessen till konsumenternas hantering. Våra anläggningar i Grängesberg och Hällefors är certifierade enligt FSSC 22000. För att se till att vår policy för livsmedelssäkerhet och kvalitet efterföljs arbetar vi bland annat med daglig styrning, frekvent kvalitetsuppföljning, avvikelshantering samt ständiga förbättringar genom interna och externa revisioner.

PRAKTISKA RIKTLINJER FÖR DIG SOM MEDARBETARE

- ✓ Jag följer våra dagliga rutiner kopplade till hygien och produktsäkerhet och bidrar i det löpande förbättringsarbetet
- ✓ Jag meddelar alltid Spendrups konsumentkontakt om jag upptäcker avvikelser på våra produkter

Ansvar för miljön

Spendrups miljöarbete syftar till att bidra till ett ekologiskt hållbart samhälle. Vi strävar efter att överträffa miljölagstiftning och drivs av viljan att kontinuerligt minska miljöbelastningen genom ständiga förbättringar.

Vårt miljöarbete fokuserar särskilt på minimerad

klimatpåverkan och optimal resursanvändning, med hänsyn taget till ett livscykelperspektiv. Vår övergripande och långsiktiga ambition är att uppnå en fossilfri produktions- och transportverksamhet.

Spendrups tillämpar ett systematiskt arbetssätt och är certifierade

enligt miljöledningssystemet ISO 14001. Miljöfrågorna är integrerade med den övergripande affärsverksamheten och vår miljömålsuppfyllnad säkerställs bland annat genom revisioner av extern part

samt av interna revisioner. Vi säkerställer att våra medarbetare får tillräckligt

med information, utbildning och resurser för att kunna ta ett ansvar för miljöfrågor som är förknippade med deras arbetsuppgifter.

Spendrups miljöpolicy anger ramar för koncernens miljöarbete och innehåller företagets grundläggande prioriteringar och riktlinjer.

PRAKTISKA RIKTLINJER FÖR DIG SOM MEDARBETARE

- ✓ Jag medverkar till att vi använder våra resurser på ett effektivt sätt, med fokus på klimat, energi, material och avfall
- ✓ Jag har tagit del av och ser till att efterleva Spendrups miljöpolicy



Alkohol och ansvar

På Spendrups är vi medvetna om att osund konsumtion av alkohol kan medföra negativa konsekvenser för både individer och för samhället. Som producent av alkoholhaltiga drycker har vi ett ansvar för att främja en sund alkoholkultur.

Spendrups stöder och genomför flera projekt och initiativ som syftar till att verka för en sund alkoholkonsumtion. Dessutom breddar och höjer vi kvaliteten i vårt egna alkoholfria sortiment kontinuerligt och erbjuder därför bra alternativ till alkoholhaltiga drycker.

För våra medarbetare har vi tydliga riktlinjer som berör alkoholkonsumtion.

I vår marknadsföring av alkoholhaltiga drycker följer vi relevant lagstiftning och branschpraxis. Detta innebär att vi inte riktar vår marknadsföring av alkoholhaltiga drycker särskilt till personer under 25 år. Vi säkerställer att våra marknadsföringsaktiviteter inte förknippas med situationer där alkoholkonsumtion inte ska förekomma som t.ex. arbete, graviditet, eller trafik. Vår marknadsföring ska följa alkohollagens krav på särskild måttfullhet, den ska inte vara påträngande, uppsökande eller aktivt uppmånat till bruk av alkohol.

Vi ställer även höga krav på att våra samarbetspartners tar sitt ansvar och säkerställer att marknadsföringsaktiviteter kopplade till Spendrups varumärken sker på ett lagenligt sätt.

PRAKTISKA RIKTLINJER FÖR DIG SOM MEDARBETARE

- ✓ Jag har tagit del av och jag efterlever Spendrups riktlinjer för alkoholkonsumtion
- ✓ Jag säkerställer att vår marknadsföring bedrivs på ett lagenligt sätt



✓ Jag accepterar inte och ger inte gåvor utöver normal representation från någon som Spendrups har, eller kan komma att ha, en affärsrelation med

✓ Jag säkerställer att det finns en affärsmässig koppling om jag erbjuder måltider, evenemang eller annan form av representation till kunder, leverantörer eller andra externa intressenter

✓ Jag är transparent i mitt agerande både mot min chef men också mot mottagarens arbetsgivare

✓ Jag ingår inga avtal eller andra överenskommelser med konkurrenter utan att först ha säkerställt att detta sker på ett lagenligt sätt

Sunda affärsprinciper

Spendrups ska vara en inspirerande affärspartner som bidrar till att utveckla våra kunders affärer. Vår verksamhet ska bedrivas med god etik. Detta genomsyrar hela vår verksamhet men vi har ett särskilt fokus mot våra medarbetare som har kontakt med kunder, leverantörer och andra intressenter. Vi förväntar oss att varje medarbetare agerar med ärlighet, integritet och ansvar när de utför sitt arbete.

PRAKTISKA RIKTLINJER FÖR DIG SOM MEDARBETARE

Extern representation ska alltid ha en affärsmässig koppling och ska inte bedrivas i syfte att otillbörligt påverka mottagaren. All representation ska vara förenlig med mottagarens egna riktlinjer kring förmåner och det ekonomiska värdet. Det ska vara måttligt och representationen ska ha omedelbar koppling till affärsmässiga aktiviteter.

Gåvor eller förmåner av värde utöver normalt accepterad affärspraxis ska inte ges till eller accepteras från anställda hos myndigheter, kunder, leverantörer eller andra affärspartners. Våra medarbetare ska inte delta i affärsaktiviteter som står i konflikt med Spendrups intressen eller som kan användas för personlig vinning i relationer med affärspartner.

Vi använder ärliga affärsmetoder och följer konkurrenslagstiftningen. Detta innebär bland annat att vi inte ingår avtal eller medverkar i aktiviteter som olovligen begränsar konkurrensen så som överenskommelser om prissättning eller andra försäljningsvillkor mot kunder, uppdelning av marknader eller överenskommelser om att bojkotta specifika kunder.

Vi har rutiner för att säkerställa att de transaktioner vi medverkar till inte används i penningtvättsyfte.



Mänskliga rättigheter

Spendrups tar avstånd från kränkningar av grundläggande mänskliga rättigheter och stödjer internationella överenskommelser inom detta område såsom FN:s deklaration om mänskliga rättigheter, FN:s barnkonvention och ILO:s konventioner för rättigheter i arbetet.

tar miljömässigt och socialt ansvar. Detta innebär bland annat att vi inte accepterar någon form av tvångsarbete i vår leverantörskedja och att vi ställer krav på att våra leverantörer respekterar medarbetarnas rättigheter att organisera sig i fackföreningar.

Ingen i vår verksamhet eller i vår leverantörskedja ska behöva missgynnas eller kränkas utifrån kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. Vidare ska våra marknadsföringsaktiviteter inte innehålla budskap som kan upplevas som stötande eller diskriminerande.

PRAKTISKA RIKTLINJER FÖR DIG SOM MEDARBETARE

- ✓ På min arbetsplats kränker jag inte någon utifrån kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder
- ✓ Jag säkerställer att samtliga leverantörer där jag är kontaktperson genomgår vår leverantörsbedömning
- ✓ Om jag misstänker oegentligheter hos en leverantör eller i vår egen verksamhet vet jag var jag ska vända mig och ser även till att göra det

I vår leverantörskedja kräver vi att våra leverantörer agerar enligt gällande lagstiftning i landet där de verkar samt att de följer FN:s Global Compact-principer. Vi förväntar oss även att våra leverantörer verkar för att deras underleverantörer

Välkommen in!