SPENDRUPS 1897

Spendrups uppförandekod



GODKÄND AV
LEDNINGSGRUPP
OCH STYRELSE
23 april 2026

Spendrups uppförandekod- vårt ansvar för sunda affärsprinciper, människa och miljö

Spendrups uppförandekod är en summering av vårt ansvar som företag, som täcker in alla olika aspekter av hur vi arbetar hållbart och etiskt på Spendrups och våra dotterbolag. Den förklarar för våra kunder och samarbetspartners vad de kan förvänta sig av oss – och för dig som medarbetare är det en vägledning i hur vi ska uppföra oss på jobbet, både mot varandra och utåt.

Innehåll

Vårt löfte: Välkommen in! 3
Arbetsmiljö, lika rättigheter och möjligheter 4
Livsmedelssäkerhet och kvalitet 5
Ansvar för miljö och klimat 6
Alkohol och ansvar 7
Sunda affärsprinciper 8
Mänskliga rättigheter 9



VÅRT LÖFTE:

Välkommen in!

Spendrups är och förblir det svenska familjebryggeriet. Generationer av familjen har satt sin prägel och tillsammans med hängivna medarbetare skapat kontinuitet där hållbar utveckling och ansvarstagande genomsyrar hela företaget. Det har i sin tur skapat förutsättningar för att bygga och utveckla kunskap. Med moderna anläggningar, kompetenta och engagerade medarbetare och en dynamisk miljö skapas en växtkraft av möjligheter till förändring och förbättring.

Vårt sätt att arbeta återspeglas i vår breda och kreativa produktportfölj som vi kan vara stolta över. Det innebär att vi stolt vill kunna jämföra oss med de bästa i världen i allt vi gör. Det gäller de produkter vi lanserar och de relationer vi bygger, hur vi agerar i nuet och hur vi satsar på sikt. Vår mission är att med kreativ kraft, långsiktigt ansvarstagande och passion skapa smakupplevelser och relationer i världsklass. Tillsammans har vi på Spendrups en viktig roll i vår strävan mot världsklass och att leva i enlighet med våra värderingar: Äkthet, Nyskapande och Handlingskraft.

Vi tror på mångfald och vet att kraften i människors olikheter är nyckeln till Spendrups framgång. Därför är vårt löfte Välkommen in!

Arbetsmiljö, lika rättigheter och möjligheter

Värderingsstyrt medarbetarskap

Medarbetarskapet på Spendrups är sprunget ur våra värderingar; Äkthet, Nyskapande och Handlingskraft samt vårt löfte Välkommen in! Våra värderingar uttrycker vad vi står för och hur vi ska verka som företag.

Spendrups ska vara en trygg arbetsplats där du som medarbetare har möjlighet att utvecklas och stimuleras. Det är vi tillsammans som driver verksamheten framåt och därför är det mycket viktigt för oss att ha kompetenta, engagerade och inte minst välmående medarbetare. Stommen för Spendrups arbetsmiljöarbete är vår arbetsmiljöpolicy och aktuell lagstiftning.

Lika rättigheter och möjligheter

På Spendrups tror vi på mångfald och styrkan i människors olikheter. Vårt löfte ”Välkommen in” handlar bland annat om att vi är ett företag som välkomnar medarbetare med olika bakgrund, läggning, egenskaper och kompetenser.

Att vara öppen och nyfiken på nya människor, företeelser och tankar har varit och är en viktig del av Spendrups framgång som företag och arbetsgivare. Därför gör vi inte skillnad på människor utan uppmuntrar istället olikhet och unikitet.

Det innebär att vi strävar efter att vår sammansättning av medarbetare ska spegla det samhälle vi lever och verkar i. Vi verkar för jämställdhet mellan män och kvinnor såväl i löner som i antal samt för lika möjligheter till arbete och utveckling oavsett bakgrund eller förutsättningar.

Vi har en tydlig rutin för anmälan och utredning av diskriminering, trakasserier och kränkande särbehandling.

Säkert och tryggt arbete- hel hem

En av Spendrups huvudsakliga målsättningar för medarbetarområdet är att vi ska ha noll skador som innebär sjukskrivning. För att minimera risken för olyckor arbetar vi aktivt med riskobservationer i preventivt syfte, vi har tydliga rutiner för risk- och konsekvensanalyser, vi investerar i nya system och moderna maskiner och jobbar löpande med kompetensutveckling. En central del i vårt systematiska arbetsmiljöarbete är våra lokala och vår centrala skyddskommitté samt samverkansmöten med våra fackliga organisationer.

Vad betyder det för dig som medarbetare? Jo, att du:

- → Deltar i relevant säkerhetsutbildning och alltid använder säkerhetsutrustning på din arbetsplats.
- → Bidrar med idéer för att förbättra din arbetsplats.
- → Vet vem du ska rapportera till om du identifierar osäkra arbetsförhållanden - och ser även till att göra det.
- → Inte skämtar eller uttalar dig på ett sätt som kan uppfattas nedvärderande eller förnedrande för andra.
- → Har tagit del av och efterlever våra riktlinjer kring - Lika rättigheter och möjligheter.



Livsmedelssäkerhet och kvalitet

Vårt viktigaste löfte till våra konsumenter är livsmedelssäkerhet. Det innebär bland annat att våra produkter ska vara säkra att dricka och att förpackningarna ska vara säkra att hantera.

Vi följer relevant lagstiftning rörande livsmedelssäkerhet, hygien, allergener och spårbarhet.

För att minimera säkerhets- och kvalitetsrisker kopplade till våra produkter arbetar vi enligt HACCP-principer (Hazard Analysis & Critical Control Points).

Vi riskbedömer alla råvaror och förpackningsmaterial – hela vägen från produktionsprocessen till konsumenternas hantering.

Våra anläggningar i Grängesberg och Hällefors är certifierade enligt FSSC 22000.

För att se till att vår policy för livsmedelssäkerhet och kvalitet efterföljs och upprätthålla en sund livsmedelssäkerhetskultur arbetar vi bland annat med daglig styrning, frekvent kvalitetsuppföljning, avvikelsehantering samt ständiga förbättringar genom interna och externa revisioner.

Vad betyder det för dig som medarbetare? Jo, att du:

- → Följer våra dagliga rutiner kopplade till hygien och produktsäkerhet och bidrar i det löpande förbättringsarbetet.
- → Alltid meddelar Spendrups konsumentkontakt om du upptäcker avvikelser på våra produkter.

Ansvar för miljö och klimat

Spendrups miljöarbete syftar till att minska miljö- och klimatpåverkan i hela värdekedjan. Vi strävar efter att överträffa miljölagstiftning och drivs av viljan att kontinuerligt minska miljöbelastningen genom ständiga förbättringar.

Vårt miljöarbete fokuserar särskilt på minimerad klimatpåverkan och cirkulär resursanvändning, med hänsyn taget till ett livscykelperspektiv. Vi har etablerat en fossilfri produktion och eftersträvar en helt fossilfri transportkedja. För att minimera vår totala påverkan arbetar vi med vår egen verksamhet, samarbetar med våra leverantörer och hjälper våra kunder och konsumenter att bli mer hållbara.

Våra medarbetare skall få tillräckligt med information, utbildning och resurser för att kunna ta ansvar för de miljöfrågor som är förknippade med deras arbetsuppgifter. Spendrups miljöpolicy anger ramarna för koncernens miljöarbete och innehåller företagets grundläggande prioriteringar och riktlinjer.

Spendrups tillämpar ett systematiskt arbetssätt och är certifierade enligt miljöledningssystemet ISO 14001. Miljöfrågorna är integrerade med den övergripande affärsverksamheten och vår miljömålsuppfyllnad säkerställs bland annat genom revisioner av extern part samt av interna revisioner.

Vad betyder det för dig som medarbetare? Jo, att du:

- → Medverkar till att vi använder våra resurser på ett effektivt sätt, med fokus på klimat, energi, material och avfall.
- → Har tagit del av och ser till att efterleva Spendrups miljöpolicy.



Alkohol och ansvar

Osund konsumtion av alkohol kan medföra oönskade och negativa konsekvenser för såväl individen som för samhället i stort. Som producent av alkoholhaltiga drycker har vi ett ansvar att främja en sund alkoholkultur.

Spendrups stödjer och genomför flera projekt och initiativ för att främja en sund alkoholkonsumtion. Det gör vi bland annat genom att utveckla och erbjuda våra kunder och konsumenter ett attraktivt alkoholfritt sortiment av hög kvalitet. Idag har vi runt 20 alkoholfria öl, ett brett utbud av alkoholfri cider och alkoholfritt vin men även andra alkoholfria alternativ.

Vi involverar oss även i olika branschaktiviteter i syfte att sprida kunskap kring ansvarsfull konsumtion, bland annat genom utbildningsinitiativet ”Prata om alkohol” som syftar till att senarelägga ungdomars eventuella alkoholdebut.

Marknadsföring av alkoholhaltiga drycker är starkt reglerat i Sverige och vi följer relevant lagstiftning och branschpraxis. Detta innebär bland annat att vi inte riktar vår marknadsföring av alkoholhaltiga drycker till personer under 25 år. Vi säkerställer att våra marknadsföringsaktiviteter inte förknippas med situationer där alkoholkonsumtion inte ska förekomma som exempelvis arbete, graviditet, eller trafik.

Vår marknadsföring ska följa alkohollagens krav på särskild måttfullhet, den ska inte vara påträngande, uppsökande eller aktivt uppmana till bruk av alkohol. Vi ställer även höga krav på att våra samarbetspartners tar sitt ansvar och säkerställer att marknadsföringsaktiviteter kopplade till Spendrups varumärken sker på ett lagenligt sätt. Vi har också tydliga riktlinjer för våra medarbetare för att förebygga osund alkoholkonsumtion.

Vad betyder det för dig som medarbetare? Jo, att du:

- → Har tagit del av och efterlever Spendrups riktlinjer för alkoholkonsumtion.
- → Om du arbetar med marknadsföring så ska du säkerställa att vår marknads-föring bedrivs på ett lagenligt sätt.

Sunda affärsprinciper

Spendrups ska vara en attraktiv affärspartner och vi strävar efter att utveckla såväl vår som våra kunders affärer. Det ska dock ske genom sunda affärsprinciper. Vår verksamhet ska genomsyras av en hög affärsetik, detta gäller i synnerhet de medarbetare som har kontakt med kunder, leverantörer och andra intressenter. Vi förväntar oss att varje medarbetare agerar med ärlighet, integritet och ansvar när de utför sitt arbete och följer Spendrups uppförandekod.

Extern representation ska ha en affärsmässig koppling, vara förenlig med såväl vår som mottagarens riktlinjer kring förmåner, vara måttlig och inte bedrivas i syfte att otillbörligt påverka mottagaren. Våra medarbetare ska inte heller delta i affärsaktiviteter som står i konflikt med Spendrups intressen eller som kan användas för personlig vinning i relationer med affärspartners.

Gåvor eller förmåner av värde utöver normalt accepterad affärspraxis ska inte ges till eller accepteras från anställda hos kunder, leverantörer eller andra affärspartners. Det är inte tillåtet att ge några gåvor eller förmåner till tjänstemän eller uppdragstagare som representerar upphandlande myndigheter eller myndigheter som utövar tillsyn.

Vi tillämpar inte otillbörliga handelsmetoder gentemot våra leverantörer. Vi efterlever EU:s sanktionslista, vilket innebär att vi inte inleder affärsrelationer eller samarbetar med stater, företag och individer som omfattas av sanktionslistan. Vi ställer också motsvarande krav på de företag som är eller vill vara leverantörer och samarbetspartners till Spendrups. Samtliga befintliga leverantörer följs upp årligen.

Vi följer konkurrenslagstiftningen. Det innebär bland annat att vi inte ingår konkurrensbegränsande samarbeten så som överenskommelser om prissättning, uppdelning av marknader, prisstyrning eller agerar på konkurrensbegränsande sätt i strid med konkurrenslagstiftningen. Vi har rutiner för att säkerställa att de transaktioner vi medverkar till inte används i penningtvättsyfte.



Vad betyder det för dig som medarbetare? Jo, att du:

- → Inte accepterar och inte ger gåvor utöver normal representation från någon som Spendrups har, eller kan komma att ha, en affärsrelation med.
- → Säkerställer att det finns en affärsmässig koppling om du erbjuder måltider, evenemang eller annan form av representation till kunder, leverantörer eller andra externa intressenter.
- → Är transparent i ditt agerande mot såväl din egen chef som mot mottagarens arbetsgivare.
- → Inte ingår några avtal eller andra överenskommelser med konkurrenter utan att först ha säkerställt att detta sker på ett lagenligt sätt.



Mänskliga rättigheter

På Spendrups tar vi bestämt avstånd från alla former av kränkningar av grundläggande mänskliga rättigheter och stödjer internationella överens-kommelser inom detta område såsom FN:s deklaration om mänskliga rättigheter, FN:s barnkonvention och ILO:s konventioner för rättigheter i arbetet samt konvention om ursprungsfolk och stamfolk i självstyrande länder.

Ingen i vår verksamhet eller i vår leverantörskedja ska behöva missgynnas eller kränkas utifrån kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

Spendrups värdesätter öppenhet och integritet högt och uppmuntrar därför våra medarbetare, leverantörer och samarbetspartners eller andra intressenter att rapportera misstänkta brott eller allvarliga missförhållanden i Spendrups verksamhet genom vårt visselblåsarsystem, vilket man kan göra anonymt och utan risk för repressalier.

Vad betyder det för dig som medarbetare? Jo, att du:

- → Inte kränker någon utifrån kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.
- → Säkerställer att samtliga leverantörer där du är kontaktperson genomgår vår leverantörsbedömning.
- → Vet var du ska vända dig (och ser även till att göra det) om du misstänker oegentligheter hos en leverantör eller i vår egen verksamhet.

Vi utvärderar och bedömer samtliga leverantörer och samarbetar endast med de som följer gällande lagstiftning i landet där de verkar och FN:s Global Compact-principer samt efterlever Spendrups uppförandekod för leverantörer. Vi förväntar oss även att våra leverantörer säkerställer att deras underleverantörer agerar i enlighet med dessa principer och tar ett socialt ansvar.

Detta innebär bland annat att vi inte accepterar någon form av tvångsarbete i vår leverantörskedja och att vi ställer krav på att våra leverantörer respekterar medarbetarnas rättigheter att organisera sig i fackföreningar. För att ytterligare bidra till vårt sociala ansvarstagande och trygga mänskliga rättigheter är vi aktiva medlemmar i Etisk Handel Sverige.

Välkommen in!